



PERÚ

Municipalidad Distrital de
PucayacuBICENTENARIO
PERÚUNIDOS
Trabajando con
ORDEN y
SEGURIDAD*"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"*

RESOLUCIÓN GERENCIAL N° 002-2023-MDP/GM

Pucayacu, 09 de febrero del 2023

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUCAYACU VISTOS:

El Informe N°004-2023-MDP-ALE, de fecha 26 de enero de 2023, expedido por el Asesor Legal Externo, el escrito S/N signado con el Expediente Administrativo N°0014, de fecha 04 de enero de 2023, presentado por la Sra. Danitza García Saldaña, quien solicita reposición a centro laboral; y demás actuados que se acompaña; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 28607, en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972; establece que las Municipalidades son los órganos de Gobierno Local con personería jurídica de derecho público interno, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el numeral 20) del artículo 20° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, señala como atribución del alcalde, la facultad de delegar sus atribuciones administrativas en el Gerente Municipal. Asimismo, del numeral 85.1 y 85.3 del artículo 85° del TUO de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, estipula que la titularidad y el ejercicio de competencia asignada a los órganos administrativos se desconcentran en otros órganos de la entidad, siguiendo los criterios establecidos en la presente Ley. Asimismo, que a los órganos jerárquicamente dependientes se les transfiere competencia para emitir resoluciones, con el objeto de aproximar a los administrados las facultades administrativas que conciernen a sus intereses.

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 032-2023-MDP/A, de fecha 08 de febrero de 2023, se aprueba la delegación de facultades con expresa e inequívoca mención y bajo estricta responsabilidad, las atribuciones administrativas y resolutivas al **GERENTE MUNICIPAL**, a fin de que los procedimientos administrativos se adecúen a las necesidades actuales para un cabal desempeño eficiente y eficaz de la Municipalidad Distrital de Pucayacu

Conforme a los Artículos 12 y 13 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en concordancia con el artículo 28 del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, **es requisito para ingresar a la carrera administrativa, presentarse y ser aprobado en el concurso de admisión.** El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para **labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso, siendo nulo todo acto administrativo que contravenga dicha disposición.**

Que, el artículo 77 del Decreto Supremo N°005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, señala: **"La designación consiste en el desempeño de un cargo de responsabilidad directiva o de confianza por decisión de la autoridad competente en la misma o diferente entidad;** en este último caso se requiere del conocimiento previo de la entidad de origen y del consentimiento del servidor. Si el designado es un servidor de carrera, al término de la designación reasume funciones del grupo ocupacional y nivel de carrera que le corresponda en la entidad de origen. En caso de no pertenecer a la carrera, concluye su relación con el Estado.



Muni Pucayacu



mesadepartes@municipucayacu.gob.pe



www.youtube.com/@municipucayacu

Jr. Pucayacu Mza. F Lote. 1
(Carretera Fernando Belaunde Terry)

https://www.municipucayacu.gob.pe



PERÚ



Municipalidad Distrital de
Pucayacu



BICENTENARIO
PERÚ

UNIDOS
Trabajando
con **ORDEN y
SEGURIDAD**

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Según el Informe Técnico N° 1061-2018-SERVIR/GPGSC de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil, establece que para el nombramiento en la Administración Pública se prevé tres (3) posibilidades:

- ✓ Como facultad exclusiva de la entidad, si es que el servidor contratado ha prestado servicios por el plazo mínimo de un (1) año ininterrumpido y se cumpla con el procedimiento previsto en el Decreto Legislativo N° 276 y en el Reglamento de la Carrera Administrativa.
- ✓ Por desnaturalización del vínculo por exceso de plazo, cuando el servidor contratado adquiere el derecho a ser nombrado por haber transcurrido tres (3) años de servicios ininterrumpidos **y se cumpla con el procedimiento previsto en el Decreto Legislativo N° 276 y en el Reglamento de la Carrera Administrativa.**
- ✓ Por mandato judicial, cuando la obligación de nombramiento proviene de una decisión judicial.

Que, en merito a lo expuesto se advierte que las normas de carrera son las que establecen los requisitos y el procedimiento para que los servidores contratados para labores de naturaleza permanente ingresen a la carrera administrativa a través del nombramiento.

Que, el artículo 9 de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, señala que la inobservancia de las normas de acceso al servicio civil vulnera el interés general e impide la existencia de una relación válida, siendo nulo de pleno derecho el acto administrativo que las contravenga; sin perjuicio de las **responsabilidades administrativas, civiles o penales de quien lo promueva, ordene o permita.**

Máxime, se advierte del análisis exegetico, lógico y literal del escrito S/N signado con el Expediente Administrativo N°0014, de fecha 04 de enero de 2023, presentando por la ex Servidora Danitza García Saldaña, quien como medio de prueba que fundamenta su solicitud solo presento las resoluciones de alcaldía donde resuelve "Autorizar" el contrato de la referida ex servidora. **Al respecto cabe precisar que los titulares de los pliegos de gobiernos locales, emiten resoluciones de alcaldía a sus servidores de confianza, aquellos que por solo la decisión del alcalde ingresen a la entidad, bajo el régimen 276, como es el caso de la ex servidora.**

Máxime, el ingreso de la ex servidora no cuenta con requerimiento de ningún órgano o unidad orgánica de la Municipalidad Distrital de Pucayacu, del mismo modo, no cuenta con acta de concurso que materialice su derecho para que se le considere como trabajadora permanente, **en razón que nunca se realizó concurso publico donde ella pueda incorporarse a la carrera pública.**

Que, el artículo 4 numeral 2) de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, señala: "2. Empleado de confianza.- El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público. **Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad (...).**

Que, la ex servidora Danitza García Saldaña, no ha suscrito ningún tipo de contrato con la Municipalidad Distrital de Pucayacu, tomando en consideración que la suscripción consiste en que ambas partes firman un contrato laboral, lo que no ha sucedido en el presente caso, **es decir solo con la decisión unilateral del alcalde se emitió el acto administrativo que reconocía como tesorera a la ex servidora.** Se colige, que la ex servidora laboro como tesorera de la entidad municipal, solo por decisión exclusiva del alcalde, **permaneciendo de dos años y diez meses como cargo de confianza,** al no existir contrato de trabajo - laboral que pueda otorgar algún tipo de derecho a la ex servidora. Es menester precisar que mediante Resolución de Alcaldía N° 004-2022-MDP-A, de fecha 04 de enero de 2022, en vistos dice: **"el memorándum N° 0009-2022-MDP-A de fecha 04 de enero de 2022 sobre**



Muni Pucayacu



mesadepartes@municipucayacu.gob.pe



Jr. Pucayacu Mza. F Lote. 1
(Carretera Fernando Belaunde Terry)



www.youtube.com/@municipucayacu



https://www.municipucayacu.gob.pe



PERÚ



Municipalidad Distrital de
Pucayacu



BICENTENARIO
PERÚ

UNIDOS
Trabajando
con ORDEN y
SEGURIDAD

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

designación de jefe de la Unidad de Tesorería de la Municipalidad Distrital de Pucayacu", infiriéndose de manera taxativa que el cargo de es de confianza, porque la manera de otorgar a un servidor de confianza es mediante la designación, asimismo se señala que vinculación con la entidad será desde el **03 de enero hasta el 31 de diciembre de 2022**.

Que, mediante informe N°004-2023-MDP-ALE, de fecha 26 de enero de 2023, el Asesor Legal Externo, opina declarar IMPROCEDENTE la reposición laboral de la ex servidora Danitza García Saldaña, identificada con DNI N° 47503910, en merito a que el cargo que desarrollo como Jefe de la Unidad de Tesorería fue de confianza.

Que, por estas consideraciones expuestas y en uso de las facultades y atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR IMPROCEDENTE, la solicitud de **REPOSICIÓN LABORAL** de la ex servidora doña **DANITZA GARCIA SALDAÑA**, identificada con DNI N°47503910, en merito a que el cargo que desarrollo como Jefe de la Unidad de Tesorería fue de confianza, formulado mediante escrito S/N, signado con el Expediente Administrativo N°0014 de fecha 04 de enero de 2023, por las razones y fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- TRANSCRIBIR, el presente acto administrativo a la interesada, y demás órganos estructurados correspondientes de la Municipalidad Distrital de Pucayacu.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUCAYACU

MG. ECON. ELVER CAMPOS SALCEDO
GERENTE MUNICIPAL

7 de Dic.

del 2015



Muni Pucayacu



mesadepartes@municipucayacu.gob.pe



Jr. Pucayacu Mza. F Lote. 1
(Carretera Fernando Belaunde Terry)



www.youtube.com/@municipucayacu



https://www.municipucayacu.gob.pe